



COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

(Provincia di Lecce)

73034 Piazzetta del Gesù – Tel. 0833/798311 – C.F. 81001150754
www.comune.gaglianodelcapo.le.it pec: protocollo.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

SETTORE AMMINISTRATIVO

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE

**N. 182 Registro Generale
del 03-06-2022**

**N. 39 Registro del Settore
del 03-06-2022**

OGGETTO: DETERMINA E SCHEMA DI AVVISO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME (18H) DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/00 CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, CON ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**Il Responsabile del Settore
Mauro Varratta**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n° 78 in data 23/05/2022, avente ad oggetto *“ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT D – POSIZIONE ECONOMICA D1, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 CUI CONFERIRE L’INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE. ATTO DI INDIRIZZO”*, esecutiva ai sensi di Legge;

Atteso che con la deliberazione di cui sopra la Giunta Comunale:

- autorizzava l’assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e part time (18h) di un Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto per anni uno (prorogabile), salvo prevedere una risoluzione anticipata con la conclusione della procedura concorsuale per il medesimo profilo professionale oggetto di programmazione nell’approvato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale Triennio 2022/2024;
- demandava al Responsabile del Settore Amministrativo l’adozione degli atti necessari al fine di dare concreta attuazione a quanto programmato;

Dato atto che il personale in servizio presso il Comune di Gagliano del Capo non risulta in possesso di un adeguato profilo professionale per ricoprire la posizione vacante all’interno del Settore Pianificazione Territoriale cui attribuire la responsabilità del Settore e le relative funzioni di cui all’art. 107 del Tuel, ex art. 109 del medesimo Testo Unico degli Enti Locali;

Atteso che è necessario individuare soluzioni organizzative alternative al fine di dare immediata copertura al posto vacante di Istruttore Direttivo Tecnico anche in considerazione dei numerosi adempimenti previsti e della grave carenza di personale caratterizzante l’intera struttura amministrativa, dando attuazione ad opportuni atti di indirizzo;

Considerato, che nelle more dell’avvio di nuova procedura concorsuale, come previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale Triennio 2022-2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13/04/2022, risulta improcrastinabile reperire una risorsa al fine di garantire nell’immediato l’operatività del Settore Pianificazione Territoriale, ovviamente nel rigoroso rispetto della disciplina vigente in materia di contenimento della spesa di personale;

Visto l’art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00 con il quale viene delineata la disciplina per gli incarichi a contratto a tempo determinato, specificando che gli stessi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco;

Precisato che prima di procedere all’instaurazione di ogni rapporto di lavoro dovrà verificarsi il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25/01/1999 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento per l’ammissione agli impieghi e la valorizzazione delle risorse umane approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 83 del 06/05/2014;

Visto il vigente Statuto comunale, e in particolare l’art. 77, primo comma;

Precisato più in particolare che il primo comma del sopra richiamato articolo permette all’Amministrazione, di coprire i posti vacanti in dotazione organica di Responsabile di uffici o servizi, di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione, mediante la stipula di contratti a tempo determinato;

Visto l'articolo 16, comma 1-quater, del D.L. 113/2016 il quale modifica l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 inserendo il seguente periodo: "sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Testo Unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267". In altre parole, gli incarichi dirigenziali su posti in dotazione organica vanno esclusi sia dalla base di calcolo dell'anno 2009 che nel conteggio delle prestazioni di lavoro flessibile anno per anno;

Considerata, quindi, la precisa volontà del legislatore di escludere le forme di assunzione di cui al solo comma 1 dell'articolo 110, mentre, rimangono inclusi nel limite di cui all'articolo 9, comma 28 del Dl 78/2010 i contratti stipulati per situazioni extra-dotazione organica, previste al comma 2;

Preso atto che la spesa da sostenersi nel corso dell'esercizio finanziario in corso e in quelli successivi, anche per effetto del conferimento dell'incarico di che trattasi, per il personale con rapporto di lavoro flessibile non supera il limite di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010;

Accertato che si rende necessario, pertanto, al fine di garantire la normale efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, individuare un professionista in possesso dell'appropriata qualificazione, esperienza, capacità e competenza professionale a cui affidare l'incarico di responsabile del Settore Pianificazione Territoriale;

Ravvisata, pertanto, l'opportunità di approvare l'allegato Avviso Pubblico relativo alla selezione per l'assunzione a tempo determinato e part time (18h), salvo risoluzione anticipata, con le modalità sopra descritte, di un Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D - posizione economica di accesso D1 ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00 cui conferire l'incarico di responsabile del Settore Pianificazione Territoriale, con attribuzione della posizione organizzativa, ai sensi della disciplina contrattuale vigente;

Specificato che preliminarmente alla stipulazione del contratto di lavoro dovrà verificarsi che non sussistono ragioni di incompatibilità e/o inconfiribilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e che non esistano ulteriori preclusioni ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento specifico;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 29.06.2021 di approvazione del Dup 2021 – 2023, presentato dalla Giunta Comunale;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30.06.2021 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione dell'Ente 2020;

Visto il Decreto del Sindaco n. 13 del 25/03/2022 relativo alla nomina del sottoscritto come Responsabile del Settore Amministrativo;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

DETERMINA

di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;

di avviare, in esecuzione della deliberazione Giunta Comunale n° 78 in data 23/05/2022, una procedura pubblica selettiva per l'assunzione a tempo determinato e part time (18h) per anni uno prorogabile (salvo risoluzione anticipata) di un Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D - posizione economica di accesso D1 ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00 cui conferire l'incarico di responsabile del Settore Pianificazione Territoriale, con attribuzione della posizione organizzativa, ai sensi della disciplina contrattuale vigente;

di approvare l'allegato schema di Avviso Pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00 e l'allegato schema di domanda di partecipazione che, unitariamente, si allegano sub "A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

di stabilire che al vincitore della predetta procedura verrà riconosciuto il corrispondente trattamento economico annuale spettante ai dipendenti di Cat. D, Posizione economica D1 e le altre indennità previste dai CC.CC.NN.LL. in vigore;

di dare atto che la spesa riveniente dalla presente determinazione trova copertura finanziaria sui capitoli 105 “stipendi personale ufficio tecnico”, 124 “irap personale gestione economico-finanziaria” e 107 “contributi obbligatori a carico comune” del Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024, in fase di redazione;

di precisare che prima di procedere all’instaurazione di ogni rapporto di lavoro dovrà verificarsi il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

di precisare, altresì, che il conferimento dell’incarico verrà perfezionato mediante la stipula di apposito contratto di lavoro in cui verranno indicate le funzioni e le modalità del rapporto di lavoro, previa verifica circa l’insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e che non esistano ulteriori preclusioni ai sensi dell’art. 53 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento specifico;

di specificare che con separato provvedimento sindacale verranno assegnati al suddetto incaricato le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n.267/2000 e si quantificherà l’indennità di posizione secondo la metodologia in vigore per il personale in servizio a tempo indeterminato;

di dare atto che eventuali modifiche normative o innovativi orientamenti giurisprudenziali che dovessero modificare il quadro vigente verranno recepiti e applicati al rapporto in essere;

di specificare che al momento della sottoscrizione del contratto verrà consegnato al soggetto incaricato una copia del codice di comportamento generale di cui al D.P.R. 62/2013, una copia di quello specifico, una copia del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Amministrazione Comunale, sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 14-3-2013 n. 33.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Mauro VARRATTA

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n.267/2000

Addi,

**Il Responsabile del Settore
Mauro Varratta**
