



# COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

Provincia di Lecce

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 43 del Registro

COPIA

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 - TRIENNIO 2020-2022.**

L'anno **duemilaventi**, il **giorno dodici del mese di Maggio**, ore 18:30, nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei sigg.

N.O.	COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1	NESCA Carlo	X	
2	SPAGNOLO Chiara	X	
3	CIARDO Massimo	X	
4	ERCOLANI Antonio	X	
5	PETRACCA Piera Anna	X	

Partecipa il Segretario Generale Dr. Lorenzo LEO.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

### Pareri ai sensi dell'Art.49 - D.Lgs. 18/08/2000, N°267

#### REGOLARITA' TECNICA

Parere: Favorevole  
Addì: 07/05/2020

Il Responsabile di Posizione  
DR.SSA LUISA MIGGIANO

#### REGOLARITA' CONTABILE

Parere: Favorevole  
Addì: 07/05/2020

Il Responsabile di Ragioneria  
Dr. Daniel Vito CANNOLETTA

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 - TRIENNIO 2020-2022.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

**Atteso** che l'art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**Vista** la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

**Rilevato** che detti piani devono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi;

**Atteso** che:

- le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali", in quanto non generali, ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta, e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;
- le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

**Considerato** che:

- con propria deliberazione n. 45 in data 22.03.2017, è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";
- in continuità con il precedente PAP, è stato definito un nuovo "Piano delle azioni positive per il triennio 2020 - 2022";
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

**Preso atto** che il Comune di Gagliano del Capo, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, ha predisposto un Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022 (Allegato A), che evidenzia le attività che questa Amministrazione vuole porre in essere nel prossimo triennio;

**Ritenuto** di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2020-2022 delle azioni positive previsto dall'art. 48, D.Lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

**Dato atto** che successivamente alla sua adozione si provvederà a trasmettere copia della presente deliberazione alla Consiglieria di Parità presso l'Amministrazione Provinciale di Lecce;

**Visto** che il responsabile del Servizio competente, mediante la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica suesteso, ha attestato la regolarità tecnico – amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) della presente proposta di deliberazione;

**Rilevato** che la presente deliberazione comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto è necessario acquisire il parere del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

**Visto** che, il responsabile del Servizio Finanziario mediante la sottoscrizione del parere di regolarità contabile suesteso, ha attestato la regolarità contabile ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000 (T.U.E.L.) della presente proposta di deliberazione;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visti:**

- l'art. 42, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “*Adozioni e finalità delle azioni positive*”;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;

**Visto** lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi resi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

**di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

**di approvare** il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022, nei contenuti di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

**di dare atto** che nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento;

**di disporre** ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69 la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio Informatico Comunale per la durata di giorni 15;

**di trasmettere** copia della presente deliberazione alla Consiglieria di Parità della Provincia di Lecce;

**di disporre** altresì la pubblicazione del presente atto sul sito web comunale nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

**di trasmettere** il presente atto alle OO. SS. e alla RR. SS. UU. competenti.

**di trasmettere** in elenco la presente ai capigruppo consiliari ex art 125 del D.Lgs. 267/2000;

**Successivamente**, con votazione unanime e favorevole, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4), del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
Dr. Carlo NESCA

Il Segretario Generale  
Dr. Lorenzo LEO

---

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Informatico del Comune dal \_\_\_\_\_ 21/05/2020 \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ 05/06/2020 \_\_\_\_\_ ai sensi dell'Art.124 c.1 - D.Lgs.18/8/2000, N°267.

Gagliano del Capo, 21/05/2020

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dr. Lorenzo LEO**

---

Copia conforme all'originale.

**Il Segretario Comunale**  
**Dr. Lorenzo LEO**

---

### INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art.125 - D.Lgs.18/8/2000, N°267), nota N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

[ ] (Art.135 del - D.Lgs. 18/8/2000, N°267)

---

### ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

[ ] Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione  
(Art. 134, c.3 - D.Lgs. 18/08/2000, N. 267)

[ X ] Dichiarazione di immediata eseguibilità. (Art. 134, c. 4 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267/2000.

Gagliano del Capo, Li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dr. Lorenzo LEO**