

## **Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Si rinvia espressamente alla deliberazione G.C. nr.37 del 7/3/2017, che qui è da intendersi integralmente riportata e confermata .

Dalla ricognizione effettuata a seguito di varie riunioni intercorse con i Responsabili del Servizio si è evinto una situazione di generale difficoltà di operatività degli uffici, a causa di risorse umane insufficienti, donde l'esigenza di ricercare soluzioni compatibili con le norme in materia finanziaria; in particolare, è emerso che:

- Nel settore Amm.vo, Affari generali, Contenzioso, Demografici dove si registra la gran parte delle cessazioni del Comune, sino al completamento delle procedure concorsuali programmate, si rileva la necessità di avvalersi dell'unità di cat D con contratto ex 110/1 TUEL 267/2000 part-time a tempo determinato per consentire l'immediato reintegro del turn over e così assicurare il regolare funzionamento degli uffici fino all'espletamento della procedura assunzionale prevista;

- nell'area della Polizia Locale permane l'esigenza di presidiare il vasto territorio nelle more dell'espletamento del concorso, con particolari picchi di presenze nel periodo estivo;

- nei settori gestione territoriale e pianificazione è necessario continuare ad avvalersi della copertura di n.02 posti di cat.D1 con contratto ex 110/1 TUEL 267/2000 part-time, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali almeno sino al completamento delle procedure concorsuali programmate; all'interno degli stessi settori è necessario avvalersi di un'unità di Cat. C a tempo determinato ed un'altra unità di Cat. D ai sensi del comma 557, art. 1, legge n.311/2004, in attesa dell'espletamento della procedura assunzionale prevista;

- il SUAP, considerata la cessazione dal servizio del dipendente addetto, viene coperto temporaneamente tramite convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014;

- nel settore finanziario, considerato che un'unità è stata assunta presso altro comune, si prevede la copertura tramite convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014;

Pertanto, sino all'effettiva assunzione in servizio del personale a tempo indeterminato, occorre provvedere a dotare l'ente del seguente personale per un tempo

Allegato E alla D.G.C. n. del

determinato, per rispondere alle rilevate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e in via del tutto eccezionale:

- assunzione di 1 unità di cat D con contratto ex 110/1 TUEL 267/2000 part-time per nr. 28 ore settimanali a tempo determinato a tempo determinato e parziale, per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale in attesa dell'espletamento della procedura della mobilità volontaria prevista;

- proroga assunzione a tempo determinato e parziale, ex art. 110/1 TUEL, per nr. 18 ore settimanali ad un Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D1 settore settore gestione territoriale;

- assunzione a tempo determinato e parziale, ex art. 110/1 TUEL, per nr. 18 ore settimanali ad un Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D1 settore settore pianificazione territoriale;

- assunzione a tempo determinato settore settore pianificazione territoriale di un'altra unità di Cat. D ai sensi del comma 557, art. 1, legge n.311/2004, in attesa dell'espletamento della procedura assunzionale prevista considerato anche l'eccessivo carico di lavoro del settore le diverse opere in itinere o da avviare nel brevissimo periodo;

- assunzione a tempo determinato settore settore pianificazione territoriale di un'unità di Cat. C, per i motivi di cui al punto precedente;

- occorre procedere all'assunzione a tempo determinato di due vigili part time al 50%, al fine di assicurare la sicurezza urbana e la prevenzione e repressione dei comportamenti scorretti o abusivi, che minano la pacifica e ordinata convivenza civile;

- convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014 al fine di garantire continuità al servizio SUAP, gestione cimiteriale e servizi ambientali;

- convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014 al fine di garantire continuità al finanziario-contabile;

- Ufficio staff del Sindaco;

Si specifica che qualora i rapporti in essere dovessero cessare, si provvederà con deliberazione di Giunta Comunale ad individuare ulteriori soluzioni organizzative per la copertura delle posizioni professionali sopra indicate.

Si autorizzano gli uffici competenti ad adottare gli atti necessari e a porre in essere le dovute azioni per dare corso alla programmazione di cui sopra.