

## L'ORGANO DI REVISIONE

PARERE n. 16 del 28/12/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 E APPROVAZIONE PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022. ULTERIORI MODIFICHE E INTEGRAZIONI

L'Organo di Revisione Dott. Bramato Marcello, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 02/07/2020;

visto:

◦ l'art. 39 della L. 27/12/1997 N. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 16 del D.L. 24/6/2016N. 113 ha mutato il quadro normativo di riferimento precedente, abrogando in via diretta la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- rispetto pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre n. 208) e dell'anno in corso;
- comunicazione alla Ragioneria Generale dello stato dell'avvenuto rispetto del pareggio entro il 31 marzo (L.232/2016):

premesso che la delibera di giunta Comunale n. 50 del 13/04/2022, venivano approvati la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni 2022, considerato che per una migliore funzionalità dell'Ente si rende necessario apportare ulteriori modifiche alla precedente programmazione ed in particolare:

- 1) Assunzione di F.T. dell'assunzione al 50% 1 Istruttore Tecnico mediante procedura di scorrimento graduatorie vigenti in altri Enti ;

◦ per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici,

con delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 28/06/2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione dell'esercizio 2021 e che il DM del 17/03/2020, ai fini del calcolo del potenziale assunzionale, fa riferimento all'ultimo Rendiconto di gestione approvato;

Visto il DM 18 novembre 2020 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020 – 2022 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/159

Dare atto che la popolazione al 31/12/2021 è pari a 4.868 abitanti e il personale a tempo indeterminato è pari a 19 e pertanto il rapporto è pari a 1/256;

per quanto riguarda il vincolo della spesa di personale rispetto alla media del triennio non emergono situazioni di squilibrio e che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta pari a 16,14

l'art. 33 del decreto- legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28giugno 2019 n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria:

in data 17marzo 2020 è stato emanato il DM attuativo che ha introdotto per i comuni con decorrenza 20 aprile, 2020 una nuova disciplina per la definizione della capacita assunzionali:

- a) Per il personale a tempo indeterminato il rapporto è spesa di personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente
- b) Per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267

Dato atto che alla luce degli art. 3 e 4 del DM 17 marzo 2020 il nostro Ente rientra nella fascia d demografica il cui valore soglia è pari a 27,20

Preso atto che per la spesa di personale si intendono gli impegni di competenza per la spesa di tutto il personale dipendente; e per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 come rilevate nell'ultimo rendiconto di gestione approvato;

Considerato che le spese dell'ambito sono state detratte dalle spese da considerare

E quindi considerato che il rapporto è 16,14 e che il valore in cui si colloca il Comune di Gagliano del Capo il valore soglia è 27,20 si può incrementare la spesa perché vi sono gli spazi necessari per fare le assunzioni previste:

anno 2022

- |  |        |
|--|--------|
| n.1 Istruttore Direttivo Tecnico             | Cat D  |
| N. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza       | Cat. D |
| n. 1 Istruttore Direttivo Contabile          | Cat. D |
| n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale | Cat. D |
| n. 1 Istruttore Amministrativo               | Cat D  |
| N. 2 Istruttore Amministrativo               | Cat C  |
| N. 1 Istruttore amministrativo contabile     | Cat C  |
| n. 2 Agenti di polizia                       | Cat C  |
| N. 2 Istruttore Tecnico                      | Cat C  |

ANNO 2023

n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico                      Cat D

N.2 agenti di polizia    Cat C

Rilevato che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli sopra citati.

Visti i pareri di regolari tecnici e contabili espressi dai responsabili competenti

**Accerta**

Che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare

° Le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L 34/2019 e s.m.i;

**Esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto  
*"Aggiornamento Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, approvazione piano delle assunzioni 2022, ulteriori modifiche e integrazioni.*

L'Organo di Revisione

\_\_\_\_\_

Dott. Bramato Marcello

*Bramato Marcello*