

IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO O CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO

Si rinvia espressamente alla deliberazione G.C. n. 37 del 07/03/2017, che qui è da intendersi integralmente riportata e confermata.

Dalla ricognizione effettuata a seguito di varie riunioni intercorse con i Responsabili del Servizio, si è evinto una situazione di generale difficoltà di operatività degli uffici, a causa di risorse umane insufficienti, donde l'esigenza di ricercare soluzioni compatibili con le norme in materia finanziaria. In particolare, è emerso che:

- nell'area della Polizia Locale permane l'esigenza di presidiare il vasto territorio tramite l'assunzione di personale stagionale in ragione dei particolari picchi di presenze di turisti che si verificano nel periodo estivo;

- nei settori Gestione Territoriale e Pianificazione è necessario continuare ad avvalersi della copertura di n. 2 posti di cat. D1, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con contratto ex art. 110 del TUEL 267/2000 part-time, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali almeno sino alla scadenza dei rispettivi incarichi e, in ogni caso, in attesa dell'espletamento della procedura concorsuale prevista; all'interno degli stessi settori è necessario avvalersi sia di un'altra unità di Cat. D, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che di un'altra unità di Cat. C, Area degli Istruttori, ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004;

- il SUAP, considerata la cessazione dal servizio del dipendente addetto, viene coperto temporaneamente tramite convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014;

- nel settore finanziario, considerato che un'unità è stata assunta presso altro Comune, si prevede la copertura, per 6 ore settimanali, tramite convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014, e ulteriori 6 ore settimanali ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004, per complessive 12 ore settimanali.

Pertanto, sino all'effettiva assunzione in servizio del personale a tempo indeterminato, occorre provvedere a dotare l'ente del seguente personale per un tempo determinato, per rispondere alle rilevate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e in via del tutto eccezionale:

1. proroga assunzione a tempo determinato e parziale, ex art. 110 comma 1 TUEL, per 18 ore settimanali a n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D1, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Settore Gestione Territoriale, con proroga fino al 31/12/2023;
2. proroga assunzione a tempo determinato e parziale, ex art. 110 comma 1 TUEL, per 18 ore settimanali a n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D1, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Settore Pianificazione Territoriale, sino al 31/12/2023;
3. proroga assunzione a tempo determinato settore Pianificazione Territoriale per 12 ore settimanali a n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D1, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004, considerato anche l'eccessivo carico di lavoro del settore e le diverse opere in itinere o da avviare nel brevissimo periodo, con particolare riferimento alla gestione dei finanziamenti PNRR, fino al 30/06/2023;
4. assunzione a tempo determinato ufficio tecnico per 12 ore settimanali di n. 1 unità di Cat. C, Area degli Istruttori, ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004, con particolare riferimento a programmi, progetti, attività e adempimenti che interessano l'Ufficio Urbanistica, dal 01/05/2023 al 30/09/2023;
5. assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 Istruttori di Polizia Locale, Area degli Istruttori, tramite scorrimento di graduatoria, concorso o altre modalità, fino al 31/10/2023, per esigenze stagionali e comunque fino al completamento delle relative procedure concorsuali in essere;
6. proroga assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C, Area degli Istruttori, in convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014 al fine di garantire continuità al servizio SUAP, gestione cimiteriale e servizi ambientali, in scadenza il 30/06/2023, con proroga fino al 31/12/2023;
7. proroga assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile, cat. C, Area degli Istruttori, per n. 6 ore settimanali in convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014, e per ulteriori 6 ore settimanali ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004, per complessive 12 ore settimanali, al fine di garantire continuità al finanziario-contabile, fino al 30/06/2023;

8. proroga assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale, cat. C, Area degli Istruttori, in scadenza il 31/07/2023, con aumento orario per complessive 32 ore settimanali dal 01/05/2023 e proroga sino al 31/12/2023;
9. n. 1 unità Ufficio staff del Sindaco per complessive 24 ore settimanali, fino al 31/12/2023.

Preso atto dei vincoli ordinamentali e finanziari (art. 36, D.Lgs. n. 165/2001; art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010; art. 259, comma 6, TUEL), si specifica che le spese per il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di cui ai predetti punti 1) e 2), quelle relative alle assunzioni stagionali di personale di Polizia Locale di cui al precedente punto 5), quelle sostenute per l'assunzione di personale in convenzione con altro ente ai sensi dell'art 14, comma 1, CCNL 22.01.2014 di cui ai punti 6) e 7) (nella misura delle 6 ore settimanali), non confluiscono nel limite di carattere finanziario di contenimento della spesa previsto per gli enti locali dalla normativa sopracitata;

Si specifica che qualora i rapporti in essere dovessero cessare, si provvederà con deliberazione di Giunta Comunale ad individuare ulteriori soluzioni organizzative per la copertura delle posizioni professionali sopra indicate.

Si autorizzano gli uffici competenti ad adottare gli atti necessari e a porre in essere le dovute azioni per dare corso alla programmazione di cui sopra.