

COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

Provincia di LECCE

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 28 /04 /2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNIO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 N. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di *introduzione di nuove professionalità*;
- *gli art. 6 e 6-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i., nonché gli art. 89e 91 del D.Lgs. n.267/ impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;*
- *L'art. 33 del D. L.gs. n. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma, 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o istaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;*
- *Ai sensi dell'art.1, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448 (Legge finanziaria 2002) a decorrere dall'anno 2022 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, commi 1e 19, della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;*
- *L'art. 3 del D. L. 90/2014, COMMA 10 BIS, CONVERTITO IN Legge n. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente. Con la medesima relazione viene altresì verificato il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11Del presente decreto;*
- *Con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 13/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno personale triennio 2022-2024, così come modificata e integrata dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 138 del 06/09/2022e n. 207 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge:*
- *L'art.1 commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;*
- *il D. L. 113/2016 che abroga la lettera a del succitato art. 1 comma 557, della Legge n.296/2006 e s.m.i. eliminando l'obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale /spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;*
- *Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo*

succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011/2013 Euro 1,122,203,36 valore medio triennio 2011/2013;

- *Considerato che L'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto anno 2021 approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale / spese correnti risulta essere pari al 17,14%;*
- *L'art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni. Dalla le 28 giugno 2019), n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;*
- *in data 17 marzo 2020 è stato emanato il DM attuativo che ha introdotto per i Comuni. Con decorrenza dal 20 aprile 2020, una nuova disciplina per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa stessa cioè sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, stabilendo all'art.2 quanto segue:*
- *a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indermitato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del decreto legislativo 18 agosto 2000. n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;*
- *b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata:*
- *Dato Atto inoltre che art 3 e 4 del DM del 17 marzo 2020 l'ente rientra nella fascia demografica d) Comuni tra 3.000 e 4,999 abitanti il cui valore soglia è pari al 27,2%*
- *essendo il Comune di Gagliano del Capo capofila della Convenzione ex art.30 del TUEL per la gestione associata dei servizi sociali e che competono al Comune capofila gli adempimenti relativi al personale dell'ambito, si evidenzia che le spese di personale finanziate interamente dai fondi europei cofinanziati, sono escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa (Circolare n. 6 del 18 febbraio 2014 del Ministero dell'Economia E delle Finanze della ragioneria dello Stato);*
- *visto che dalle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato la spesa per il personale risulta correnti, di euro 851.968,84 al netto dell'IRAP;*
- *Atteso che alla luce di quanto sopra il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti è pari a 17,14% e come già detto il comune è al di sotto di 5.000 abitanti ed l valore massimo è dato dal rapporto soglia si pone al molto al di sotto del valore soglia di 27,02 si potrà quindi non avere limitazioni fino , alla soglia massima di assunzioni di qualsiasi genere;*
- *ora considerato che per la programmazione delle assunzioni flessibili la spesa risulta essere quella determinata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 07/03/2017 nel limite massimo di 96.000 euro;*
- *e considerato che sono rispettati vigenti in materia di capacità assunzionale vi sono i presupposti per procedere alle assunzioni programmate:*
- *préso atto che per l'anno 2023 sono previste alcune cessazioni è necessario prevedere le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno parziale:*
- *anno 2023*
- *n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D*
- *n. 2 Istruttori Direttivo Tecnico cat. D*
- *n. 1 Istruttore Amministrativo Tecnico cat. C*
- *n. 1 Istruttore Amministrativo contabile cat C*

- n. 5 Istruttore Amministrativo cat. C da 30 a 36 ore settimanali
- n. 4 Istruttore Amministrativo cat. C
- N. 1 Istruttore Amministrativo cat. C
- n. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. C ufficio di Piano
- N. 3 Assistenti Sociali cat. D ufficio di piano

•
;

- preso atto dell'attestazione del responsabile del servizio finanziario dalla quale esaminati i conteggi predisposti rispetto all'applicazione del DPCM, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 17,14. Inferiore pertanto alla soglia della virtuosità e pertanto ai sensi del DCPM 17 marzo 2020

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto
" APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2023/2025

L'Organo di Revisione

Dott. Bramato Marcello

Bramato Marcello