

COMUNE di **GAGLIANO DEL CAPO**

PROVINCIA DI LECCE

**OGGETTO: *PARERE SU PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
2020 2021 2022.***

IL REVISORE UNICO

VISTO

- L'art. 239, comma 1 lett.b, n.2 del D. Lgs. 267/2000, il quale prevede che l'organo di revisione esprima un parere sull'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;
- L'art. 39, comma 1, L. 27/12/97 n. 449, che stabilisce, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprese le unità spettanti alle categorie protette;
- L'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, che recita " gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti."

VISTI

- I contenuti della proposta di provvedimento con i relativi allegati;
- dato atto che il citato provvedimento è improntato alla riduzione programmata delle spese di personale, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della L. 27/12/2006 n. 296 e che a norma dell'art. 19 comma 8 L. 28/12/2000 n. 448 è demandato all'organo di revisione l'accertamento che i " documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa".

- CONSIDERATO CHE

- Nell'esercizio 2018 ci sono state n. 6 cessazioni di personale dipendente e che nel corso dell'anno 2019 sono previste ulteriori n. 3 cessazioni;
- Il comune di Gagliano del Capo non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- Non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Non vi sono in corso processi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili;
- Il piano occupazionale 2020/2022 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- L'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 557 L. 296/2006;

DATO ATTO CHE

- Le assunzioni previste, sanerebbero una situazione di generale difficoltà operativa degli uffici a causa di risorse umane insufficienti, e rispettano i vincoli in materia di assunzione.
- Tutto ciò premesso,

VISTI

- I pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

RITENUTO

- Pertanto di dover esprimere parere ai sensi delle disposizioni sopra citate.

FORMULA

- Ai sensi dell'art. 239 del TUEL, e per le considerazioni e motivazioni di cui in premessa **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione di G.C. ad oggetto **"approvazione del piano triennale di fabbisogni di personale triennio 2020/2021."**

Ruvo di Puglia, 15/07/2019

IL REVISORE UNICO

Firma

rag. Angelo Testini